



Edição 05 - Ano 2 - Junho de 2010

Conhecendo nossos produtos: Pó de Ferro H



Pó de Ferro H

Conheça o Pó de Ferro H, produto de extrema importância para os eletrodos de solda da Catálise. Saiba como é feito o processo de produção, os cuidados na formulação, quais as aplicações e para onde este produto é enviado.

Sistema Datasul na Catálise



A implantação do sistema de dados foi feita no começo de 2009 e os resultados estão surgindo agora. Conheça os benefícios deste aprimoramento que tem trazido muitas melhorias nos processos da empresa.

Histórias da Família Catálise: Fernando Oliveira

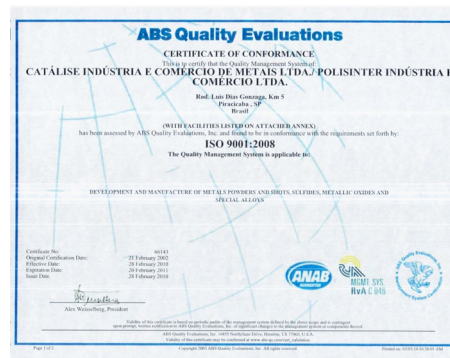


Fernando Oliveira

Fernando Oliveira está há 17 anos na empresa. Entrou como guarda-mirim e hoje ocupa um cargo de muita responsabilidade no departamento financeiro. Ele afirma que o mais importante é saber trabalhar em equipe. “Antes de tomar decisões, é preciso ter humildade e sempre se colocar no lugar do outro”. Conheça a história deste integrante da Família Catálise.

Resultados positivos

A Catálise passou por mais uma auditoria da ISO que trouxe ótimos resultados. Juliana Bettini comenta sobre o processo: “A auditoria não é uma forma de ver o que há de errado, mas sim uma maneira de encontrar caminhos para melhorar”. Veja como foi a avaliação baseada na padronização ISO 9001: 2008.



Certificado de Conformidade



As funcionárias ganharam uma lembrancinha da empresa

Dia Internacional da Mulher

As mulheres da empresa participaram de um divertido almoço em comemoração ao dia 8 de março. A data foi celebrada com muito bate-papo, descontração e valorização da mulher. A homenagem é feita com as funcionárias da Catálise há mais de dez anos, saiba como o Dia Internacional da Mulher foi festejado em 2010.

Coluna do Diretor

A Catálise, como todos sabem, é uma empresa familiar que cresceu liderada pelo trabalho de Nelson Helou e Pier Setten, com a colaboração de uma grande equipe de funcionários que passou por aqui nesses 33 anos de existência. Como toda empresa familiar, com o tempo, são necessárias mudanças para que os descendentes das famílias comecem a ter participação dentro da empresa. É neste ponto de transição que muitas empresas pecam e podem se perder.

Para fazer com que a Catálise continue a ser uma empresa bem-sucedida e possa crescer ainda mais, estamos passando por uma reformulação da gestão administrativa baseada em um processo de profissionalização, que promete tornar os procedimentos organizacionais ainda mais eficazes.

Esta profissionalização é uma maneira de garantir que a empresa siga seus objetivos e códigos de conduta sem interferências externas que possam comprometer o andamento da companhia. O sistema de gestão a ser adotado será mais moderno e racional e vai reforçar os interesses da empresa diante os problemas que surgirem ao longo do tempo.

A Catálise já conta com estruturas organizacionais bem definidas, assim como um sistema administrativo formalizado. As medidas de profissionalização são para reafirmar as políticas da empresa e treinar os funcionários a fim de alcançarmos metas propostas.

Ter uma equipe profissional e dedicada é essencial não só para empresas familiares, mas para todas as companhias. Isso faz com que o ambiente de trabalho fique mais dinâmico e saudável e que o sistema administrativo tenha maior liberdade e visibilidade para fazer o necessário pela empresa. Também possibilita maior crescimento, tanto da empresa, quanto de seus funcionários. É este o caminho que estamos seguindo na Catálise.

Thomas Helou

Histórias da Família Catálise: Fernando Adilson de Oliveira

Piracicabano, 32 anos e pai de um casal de filhos, Fernando Adilson de Oliveira começou a trabalhar na Catálise com 15 anos. Hoje, com 17 anos de casa, tem muita história para contar.

Quando entrou na empresa era guarda-mirim e trabalhava como *office boy*. Depois de um tempo, passou a ser auxiliar de escritório e hoje trabalha no departamento financeiro, resultando em um grande ascenso em sua carreira.

Desde que entrou, ele diz ter observado muitos avanços dentro da empresa, mas afirma que o que mais facilitou o seu trabalho foi o sistema operacional ter se tornado eletrônico. "Tudo que mudou na Catálise foi para melhor. Mudança é sempre uma coisa boa, o importante é estarmos dispostos a nos adaptar a todo tipo de transformação", garante.

Ele está no segundo ano da faculdade de administração e afirma que, com isso, pretende aprender e crescer muito mais em sua pro-

Em sintonia com a Catálise

► O mecânico Antônio Celso Yone fez uma sugestão à Tauany Gavioli do RH sobre a iluminação do local de trabalho.

"Quando falta luz à noite, há muita dificuldade para enxergar no galpão. Antônio gostaria que houvesse lanternas para facilitar o trabalho nestas situações."

A direção agradece a sugestão do Antônio e afirma que as lanternas serão providenciadas.

► A auxiliar do RH Tauany Gavioli, enviou o seguinte agradecimento pela sua participação na quarta edição do Explorando a Catálise:

"Gostaria de agradecer por ter participado do jornal da empresa. Para mim é mais que uma satisfação, é um sonho. Jamais me esquecerei disso."

Uma das funções da comunicação da Catálise é exatamente fazer com que todos conheçam a importância do trabalho de cada um na empresa".

Comentários, sugestões e idéias de todos os funcionários poderão ser publicados aqui. Deixe sua mensagem na caixa de sugestões (ao lado do relógio) ou mande-a para o e-mail: comunicacao@catalisebrasil.com

Dica da CIPA

Previna os Acidentes de Trabalho:



**"NÃO CONFIE NA SORTE E SIM
NA SEGURANÇA"**



Fernando Oliveira

fissão.

Sempre bem-humorado, Fernando diz que cultivava amizades dentro da empresa e que costuma participar de churrascos e jogos de futebol. Conta, com orgulho, sobre quando ganhou um aniversário surpresa em seu primeiro ano como funcionário e garante que foi um dos momentos mais especiais desde que entrou na Catálise.

Dentre os aprendizados, o trabalho em equipe e a humildade são os que ele mais valoriza. "Antes de tomar decisões, é preciso ter humildade e sempre se colocar no lugar do outro", afirma.

Fernando Oliveira sente muita gratidão por todas as oportunidades que lhe foram dadas neste tempo de empresa e admite que a confiança depositada em seu potencial foi essencial para atingir metas e crescer.

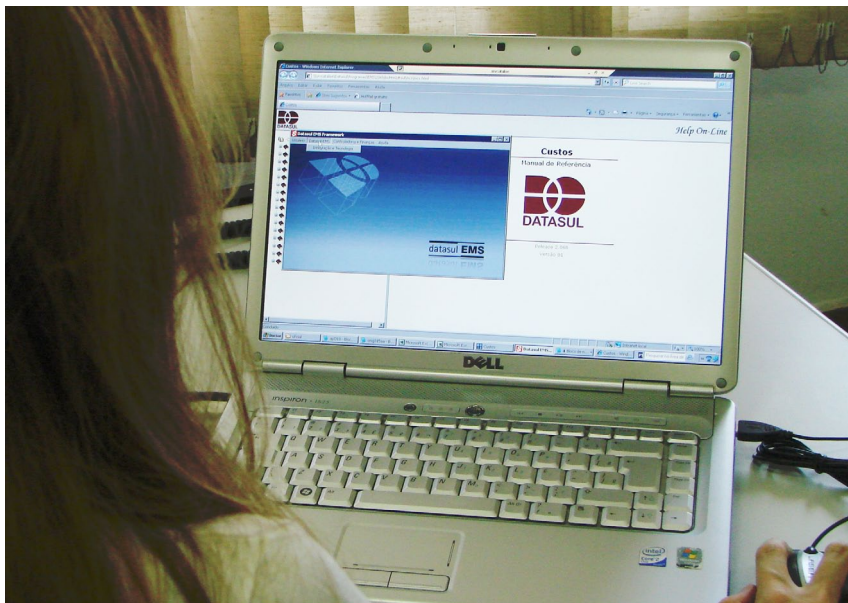
Estratégia do Sistema Datasul traz melhorias à empresa

Nos últimos meses a Catálise está sentindo os resultados de um grande aprimoramento feito no ano passado. A implantação do sistema Datasul foi realizada no primeiro dia de 2009 e desde então tem modificado processos e ampliado possibilidades.

Para Tânia Grando, o sistema pode ser definido como uma integração: tudo agora está *online* e disponível para diferentes setores e departamentos. "Fica muito mais fácil disponibilizar informações para todos. Antes do Datasul, nós ficávamos presos a formulários que circulavam pela empresa. Se ainda estivéssemos assim, não seria possível realizar nenhuma auditoria e tudo estaria comprometido", afirma Tânia.

Ela explica que o sistema se baseia em três fases: a primeira é o recolhimento de informações, feita por meio de notas fiscais e relatórios internos; a segunda é a análise destas informações; a terceira é a melhoria dos setores que apresentaram erros. "Neste momento, estamos na segunda fase", garante Tânia. "Já fizemos análise de alguns produtos e, a partir destas informações, nós podemos reduzir custos significativos. Isto é muito positivo".

O sistema Datasul faz uma integração entre o departamento de vendas e estoque, o que auxilia no controle de entrada de merca-



Sistema Datasul facilita acesso aos dados

dorias. Mas, de acordo com Tânia, os resultados desta implantação só aparecem agora, que existem informações suficientes para uma análise de tudo que foi feito.

Ela também garante que o sistema é o espelho do trabalho da equipe Catálise. Os resultados positivos são reflexos da atitude dos funcionários que contribuem para o aprimoramento da organização e do planejamento da empresa.

Funcionárias se reúnem para comemorar o Dia Internacional da Mulher

Há mais de dez anos a Catálise promove um evento em comemoração ao dia das mulheres. Doroty Stenico, que está na empresa há quase 20, sabe que as formas de comemorar foram as mais diversas. "Já teve almoço no restaurante Mirante, café da manhã na empresa, passeio na Esalq e até mesmo um buquê de rosas para cada mulher da Catálise", conta. Em 2010, o Dia Internacional da Mulher foi comemorado em um divertido almoço no restaurante Monte Sul, com direito a pães-de-mel como lembrancinha, discussões sobre o papel das mulheres na sociedade e também no mercado de trabalho.

O dia começou com muitas mulheres parabenizadas: entre si, pelos homens, com bombons, com e-mails e até um bolo. Clarete Forti contou que recebeu muitos parabéns e que isso fez com que ela se sentisse ainda mais importante. "Nós já somos especiais, mas um dia como este nos faz lembrar disso".

Para elas, o Dia Internacional da Mulher é muito mais especial frente a todas as conquistas que a mulher obteve ao longo do tem-



Funcionárias da Catálise na comemoração

po. Funcionárias como Daniela Bacchin, Tauany Gavioli dentre outras, são casadas, cuidam da família, trabalham e conseguem equilibrar tudo com muita graça, dando o melhor de si em todas as situações.

A Catálise se orgulha de suas funcionárias e reconhece que elas, além de serem funcionárias eficientes, são mulheres que fazem toda diferença.

Catálise Brasil passa por mais uma auditoria da ISO

Nos dias 25, 26 e 27 de janeiro de 2010, a Catálise passou por mais uma auditoria da ISO, que determina uma padronização correta e facilita o trabalho do laboratório em busca da qualidade. A primeira foi realizada dez anos atrás.

Neste ano, a auditoria foi baseada na padronização ISO 9001: 2008, que é um *upgrade* da versão 2000, também alcançada pela Catálise. Desde a última auditoria, muitas melhorias foram feitas, o que garantiu que, desta vez, o resultado tenha sido ainda mais positivo.

A partir da ISO, determina-se como meta a total conformidade dos produtos desenvolvidos pela empresa. A auditoria é dividida em cinco processos diferentes: o sistema de gestão, sistema de qualidade, procedimento de compra, procedimento de venda e a produção e desenvolvimento.

Cada processo tem um gestor que se responsabiliza pelo andamento da norma durante o ano todo, além de ter sempre o suporte de Reinaldo Morelli, consultor de qualidade da Catálise.

Juliana Bettini, responsável pelo controle de qualidade do laboratório, afirma que a Catálise não faz adaptações a sua produção somente em função das auditorias da ISO. "Estamos sempre buscando melhoria contínua. A auditoria não é uma forma de ver o que há de errado, mas sim uma maneira de encontrar caminhos para melhorar", comenta. As padronizações são maneiras de assegurar que os produtos são elaborados priorizando a satisfação dos clientes. Mais uma vez a Catálise demonstra seu empenho em aprimorar o desenvolvimento de seus produtos, tendo a qualidade máxima como requisito fundamental em todo processo.

Conhecendo nossos produtos: Pó de Ferro H



Pó de Ferro H

O Pó de Ferro H é um produto de extrema importância na linha de pós para eletrodos de solda da Catálise. Ele é o pó mais utilizado em suas composições, pois é a base das ligas de aço, que compõem a maior parte do mercado de soldagem.

É produzido por um processo de atomização e tem as características de composição química e granulometria muito bem controladas para atender ao exigente mercado. Como em todos os produtos da Catálise, o cuidado começa desde a matéria-prima, que é comprada sob especificações críticas e sem contaminações, e vai até o controle do produto acabado.

As grandes indústrias consumidoras desse tipo de eletrodo são as de construção civil, automobilística, naval e petrolífera. Todas estas possuem grande potencial de crescimento no mundo e, principalmente, no Brasil. Além ser vendido para clientes brasileiros de grande, médio e pequeno porte, este produto também começou a ser exportado para Ásia e Europa, o que amplia ainda mais o alcance da Catálise.

Matéria-prima



Mauro Tabai
Líder de manutenção

Celso Elias, assessor da manutenção, fala sobre Mauro:
"O Mauro Tabai trabalha na Catálise há oito anos, tem grande experiência em manutenção e conseguiu adap-

tar muito bem seu conhecimento às necessidades da empresa. Ele é líder de setor há dois anos e neste período tem conciliado seu trabalho de mecânico e a liderança do grupo de manutenção com muita eficiência.

O setor de manutenção é de grande importância dentro da empresa e, para isso, precisamos de comprometimento. É importante que ele tenha conhecimento técnico e capacidade de liderança. O Mauro é a pessoa certa."



Daniel Peixoto
Desenvolvedor de novos negócios

O diretor da Catálise, Thomas Helou, fala sobre Daniel:

"O Daniel é um super profissional, muito bem preparado tecnicamente, pois é engenheiro de materiais com master em metalurgia pela USP.

Ele também é uma pessoa muito carismática, com grande facilidade de relacionamento e, por suas grandes características, se tornou o desenvolvedor de novos negócios da empresa.

A credibilidade do Daniel foi construída ao longo dos sete anos de cooperação na Catálise, graças ao bom relacionamento com todos dentro e fora da empresa e ao seu excelente trabalho."

Expediente

Explorando a Catálise é uma publicação da Catálise Indústria e Comércio de Metais Ltda. - Edição 5 - Junho de 2010
Realização: Amitiés Gestão e Informação (www.amities.com.br)
Jornalista Responsável: Ana Cruz - Mtb 28228
Estagiária de Jornalismo: Mayara Cristofolletti.
Tiragem: 300 unidades. Distribuição Gratuita.
Projeto Gráfico e diagramação: Eclipse Condor